

Procedury i kryteria oceny pracy nauczyciela w Zespole Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Piasecznie

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. Ustawa o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz.2572 ze zmianami)
2. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 1218 ze zmianami);
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 2 listopada 2000 r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1066 ze zmianami);
4. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 sierpnia 2009r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. U. z 2009 r., Nr 131, poz. 1078)
5. Statut Zespołu Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Piasecznie.

§ 1

1. Praca nauczyciela, z wyjątkiem pracy nauczyciela stażysty, podlega ocenie.
2. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, jednak nie wcześniej niż po upływie 1 roku od daty dokonania poprzedniej oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego za okres stażu.
3. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana z inicjatywy Dyrektora lub na wniosek:
 - 1) nauczyciela;
 - 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
 - 3) organu prowadzącego Zespół;
 - 4) rady rodziców.
4. Dyrektor jest zobowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od daty złożenia wniosku z zachowaniem terminu z ust. 2.
5. Do okresu, o którym mowa w ust. 4 nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela trwającej dłużej niż 1 miesiąc oraz okresu ferii.
6. W przypadku dokonywania oceny pracy z inicjatywy Dyrektora, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego Zespół lub rady rodziców, Dyrektor powiadamia o tym nauczyciela pisemnie na co najmniej 1 miesiąc przed dokonaniem oceny.

§ 2

1. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona ogólnym stwierdzeniem:
 - 1) ocena wyróżniająca;
 - 2) ocena dobra;

- 3) ocena negatywna.
2. Oceny pracy nauczyciela dokonuje Dyrektor.
3. Przy dokonywaniu oceny pracy nauczyciela Dyrektor może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego.
4. Na wniosek nauczyciela Dyrektor zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć, opinii na temat pracy nauczyciela doradcy metodycznego lub innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego. Opinie te powinny być wyrażone na piśmie.

§ 3

1. Nauczyciel w swojej pracy zobowiązany jest do realizacji następujących zadań:
 - 1) rzetelna realizacja zadań związanych z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami Zespołu: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez Zespół;
 - 2) wspieranie każdego ucznia w jego rozwoju;
 - 3) dążenie do pełni własnego rozwoju osobowego;
 - 4) kształcenie i wychowywanie uczniów w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka;
 - 5) kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów.
2. Dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela uwzględniając następujące kryteria:
 - 1) poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prawidłowość realizacji innych zadań zawodowych wynikających ze Statutu, kulturę i poprawność języka, pobudzanie inicjatywy uczniów, zachowanie odpowiedniej dyscypliny uczniów na zajęciach;
 - 2) zaangażowanie zawodowe nauczyciela – uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły, udział w pracach zespołów nauczycielskich, podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki, zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem, współpraca z rodzicami;
 - 3) aktywność nauczyciela w doskonaleniu zawodowym;
 - 4) działania nauczyciela w zakresie wspomagania wszechstronnego rozwoju ucznia, z uwzględnieniem jego możliwości i potrzeb;
 - 5) przestrzeganie porządku pracy (punktualność, pełne wykorzystanie czasu lekcji, właściwe prowadzenie dokumentacji).
3. Nauczyciel w swoich działaniach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ma obowiązek kierowania się dobrem uczniów, troską o ich zdrowie, postawę moralną i obywatelską z poszanowaniem godności osobistej ucznia.
4. Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także fakt odmowy wykonania przez nauczyciela polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania nauczyciela, iż wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia, dobrem służby albo dobrem publicznym.

5. Szczegółowe kryteria oceny pracy nauczyciela oraz sposób ustalania oceny stanowi załącznik 1 do Procedur.

§ 4

1. Dyrektor sporządza projekt oceny pracy nauczyciela zgodnie z załącznikiem 2 do Procedur
2. Dyrektor ustala ocenę pracy nauczyciela po zapoznaniu nauczyciela z jej projektem oraz po wysłuchaniu uwag i zastrzeżeń nauczyciela.
3. Nauczyciel może zgłosić swoje uwagi na piśmie w terminie nie dłuższym niż 3 dni od daty zapoznania się z projektem oceny.
4. Dyrektor wręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy, który stanowi załącznik 3 do Procedur. Odpis karty oceny włącza się do akt osobowych nauczyciela.
5. Nauczycielowi przysługuje prawo wniesienia odwołania od ustalonej oceny pracy do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, za pośrednictwem Dyrektora, w ciągu 14 dni od dnia jej doręczenia.
6. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny rozpatruje odwołanie nauczyciela w terminie 30 dni od daty wniesienia odwołania. W tym celu powołuje zespół oceniający. Od oceny dokonanej przez zespół oceniający nie przysługuje odwołanie.

§ 5

1. Otrzymanie negatywnej oceny pracy nauczyciela skutkuje rozwiązaniem stosunku pracy z nauczycielem z końcem tego miesiąca, w którym upływa trzymiesięczne wypowiedzenie, licząc od dnia otrzymania przez nauczyciela negatywnej oceny pracy.
2. Otrzymanie dobrej oceny pracy nauczyciela jest warunkiem koniecznym do udziału w konkursie na dyrektora szkoły
3. Otrzymanie wyróżniającej oceny pracy nauczyciela jest warunkiem koniecznym przy wnioskach o nagrody dla nauczycieli.

Procedury zaopiniowano pozytywnie na posiedzeniu Rady Pedagogicznej dnia **15.09.2009 r.**
uchwałą Rady Pedagogicznej **Nr 7/2009/2010**

Procedury i kryteria oceny pracy nauczyciela wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia.

Kryteria oceny pracy nauczyciela

1) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prawidłowość realizacji innych zadań zawodowych wynikających ze Statutu, kultura i poprawność języka, pobudzanie inicjatywy uczniów, zachowanie odpowiedniej dyscypliny uczniów na zajęciach.			
Nr	ocena pracy nauczyciela		
	wyróżniająca	dobra	negatywna
1.1	wprowadza innowacje do programu dydaktyczno-wychowawczego (np. program autorski)	realizuje program dydaktyczno-wychowawczy	ma problemy z prawidłową realizacją programu dydaktyczno-wychowawczego
1.2	poszukuje i stosuje nowatorskie metody pracy z uczniem	metody pracy dobiera do możliwości uczniów	niewłaściwie dobiera metody pracy, nie modyfikuje ich i nie urozmaica
1.3	wzbogaca warsztat pracy o nowe, często samodzielnie wykonane środki dydaktyczne	prawidłowo dobiera dostępne w Zespole środki dydaktyczne	nie korzysta z dostępnych w Zespole środków dydaktycznych
1.4	proponuje dodatkowe obowiązki podnoszące jakość szkoły i wzorowo je wypełnia	wypełnia poprawnie powierzone przez Dyrektora obowiązki	nierzetelnie wypełnia powierzone przez Dyrektora obowiązki
1.5	pobudza inicjatywy uczniów do działań pozaszkolnych	pobudza inicjatywy uczniów do działań wewnątrzszkolnych	nie jest zainteresowany pobudzaniem inicjatywy uczniów
1.6	utrzymuje dyscyplinę uczniów tworząc jednocześnie przyjazny klimat na zajęciach	dba o dyscyplinę uczniów na zajęciach	ma trudności z utrzymaniem dyscypliny na zajęciach
1.7	swoją postawą i sposobem wypowiedzania się stanowi wzór do naśladowania dla uczniów	dba o kulturę i poprawność języka ojczystego	prezentuje zachowania sprzeczne z zasadami kultury i etyki, nie dba o poprawność języka ojczystego
1.8	uwrażliwia uczniów na niebezpieczeństwa, stosuje programy profilaktyczne, zwraca uwagę na bezpieczeństwo uczniów poza wyznaczonym dyżurem	zna i przestrzega przepisów BHP podczas pracy w szkole i na zajęciach pozaszkolnych, prawidłowo wywiązuje się z wyznaczonych dyżurów	zaniedbuje przepisy BHP podczas pracy w szkole i na zajęciach pozaszkolnych, uchyla się od wyznaczonych dyżurów

2) zaangażowanie zawodowe nauczyciela			
Nr	ocena pracy nauczyciela		
	wyróżniająca	dobra	negatywna
2.1	organizuje i uczestniczy z własnej inicjatywy, w porozumieniu z Dyrektorem, w działalności pozalekcyjnej Zespołu	uczestniczy na polecenie Dyrektora w działalności pozalekcyjnej Zespołu	uchyla się od działalności pozalekcyjnej Zespołu
2.2	kieruje zespołem nauczycielskim, planuje jego działalność i aktywnie w nim pracuje	pracuje w zespole nauczycielskim	uchyla się od prac w zespole nauczycielskim
2.3	podejmuje z własnej inicjatywy, w porozumieniu z Dyrektorem, działania innowacyjne na terenie Zespołu	podejmuje na polecenie Dyrektora działania innowacyjne na terenie Zespołu	uchyla się od podejmowania działań innowacyjnych na terenie Zespołu
2.4	rozwiązuje problemy środowiskowe uczniów	rozpoznaje problemy środowiskowe uczniów i stara się je rozwiązać	nie zwraca uwagi na problemy środowiskowe uczniów
2.5	regularnie współpracuje z rodzicami, prowadzi pedagogizację rodziców	współpracuje z rodzicami podczas wyznaczonych zebrań	nie widzi potrzeby współpracy z rodzicami
3) aktywność nauczyciela w doskonaleniu zawodowym			
Nr	ocena pracy nauczyciela		
	wyróżniająca	dobra	negatywna
3.1	uczestniczy z własnej inicjatywy z różnorodnych form doskonalenia zawodowego	uczestniczy w doskonaleniu zawodowym proponowanym przez Dyrektora	uchyla się od proponowanych form doskonalenia zawodowego
3.2	chętnie udostępnia własne materiały z lekcji, upowszechnia swoje osiągnięcia, prowadzi lekcje otwarte	udziela pomocy początkującym nauczycielom, dzieli się doświadczeniem zawodowym z innymi nauczycielami	niechętnie pomaga nauczycielom i nie dzieli się z nimi doświadczeniem zawodowym, unika lekcji otwartych
3.3	systematycznie korzysta z technologii informacyjnej, chętnie wspomaga innych nauczycieli	stosuje technologie informacyjne zgodnie z wymogami danych zajęć edukacyjnych	niechętnie wykorzystuje technologie informacyjne lub nie stosuje ich wcale
3.4	sporządza arkusze ewaluacyjne swojej pracy, koryguje swe działania stosownie do wniosków z arkuszy	dokonuje samooceny, wyciąga wnioski z popełnionych błędów	nie dokonuje samooceny, nie wyciąga wniosków z popełnionych błędów

4) działania nauczyciela w zakresie wspomagania wszechstronnego rozwoju ucznia z uwzględnieniem jego możliwości i potrzeb

Nr	ocena pracy nauczyciela		
	wyróżniająca	dobra	negatywna
4.1	osiąga widoczne, pozytywne efekty w pozalekcyjnej pracy z uczniem słabym lub zdolnym	organizuje zajęcia pozalekcyjne dla uczniów słabych lub zdolnych	nie widzi potrzeby pracy pozalekcyjnej z uczniem słabym lub zdolnym
4.2	przygotowuje uczniów do olimpiad i konkursów, organizuje konkursy szkolne i międzyszkolne	zachęca uczniów do olimpiad i konkursów przedmiotowych, sportowych i innych	nie jest zainteresowany zachęcaniem uczniów do udziału w olimpiadach czy konkursach
4.3	stara się rozwiązywać problemy edukacyjne uczniów	rozpoznaje problemy edukacyjne uczniów	nie zauważa problemów edukacyjnych uczniów

5) przestrzeganie porządku pracy - punktualność, pełne wykorzystanie czasu lekcji, właściwe prowadzenie dokumentacji

Nr	ocena pracy nauczyciela		
	wyróżniająca	dobra	negatywna
5.1	przychodzi wcześniej, aby spokojnie przygotować się do zajęć z uczniami	punktualnie rozpoczyna zajęcia z uczniami	spóźnia się na zajęcia z uczniami
5.2	realizuje w pełni wszystkie elementy lekcji	w pełni wykorzystuje czas lekcji	kończy zajęcia przed czasem
5.3	prowadzi dodatkową dokumentację, tworzy dokumenty szkolne	właściwie prowadzi dokumentację szkolną	dokumentację szkolną prowadzi nieregularnie i nie zgodnie z zapisami Statutu
5.4	aktywnie uczestniczy w posiedzeniach rady pedagogicznej, prowadzi szkolenia rady pedagogicznej	uczestniczy we wszystkich posiedzeniach rady pedagogicznej	nieregularnie uczestniczy w posiedzeniach rady pedagogicznej
5.5	sumiennie przygotowuje się do każdego zebrania i dnia otwartego z rodzicami, prowadzi zebrania zgodnie z przygotowanym planem	uczestniczy we wszystkich zebraniach i dniach otwartych dla rodziców	nieregularnie uczestniczy w zebraniach i dniach otwartych dla rodziców

Sposób ustalania oceny pracy nauczyciela

4. Każde kryterium punktowane jest w skali 0 – 2 pkt, gdzie:
 - ocena wyróżniająca – 2 pkt
 - ocena dobra – 1 pkt
 - ocena negatywna – 0 pkt
5. Nauczycielowi można przyznać ocenę wyróżniającą za określone kryterium, jeżeli jednocześnie spełni on warunki na ocenę dobrą.
6. Nauczyciel uzyskuje punkty za każde z wymienionych kryteriów.
7. Nauczyciel może uzyskać łącznie 0 – 50 punktów.
8. Ustala się następujący sposób przeliczania łącznej liczby punktów na oceny:
 - 0 – 18 punktów – ocena negatywna
 - 19 – 39 punktów – ocena dobra
 - 40 – 50 punktów – ocena wyróżniająca

Projekt oceny pracy nauczyciela

.....
 imiona i nazwisko nauczyciela (dyrektora szkoły)

Lp	Nr kryterium	przyznana liczba punktów
1	1.1	
2	1.2	
3	1.3	
4	1.4	
5	1.5	
6	1.6	
7	1.7	
8	1.8	
Punkty za kryterium 1		/ 16
9	2.1	
10	2.2	
11	2.3	
12	2.4	
13	2.5	
Punkty za kryterium 2		/ 10
14	3.1	
15	3.2	
16	3.3	
17	3.4	/ 8
Punkty za kryterium 3		
18	4.3	
19	4.2	
20	4.3	
Punkty za kryterium 4		/ 6
21	5.1	
22	5.2	
23	5.3	
24	5.4	
25	5.5	
Punkty za kryterium 5		/ 10
Łączna liczba punktów		/ 50

Proponowana ocena

.....
 podpis ocenającego

.....
 data

.....
 podpis ocenianego

Karta oceny pracy nauczyciela

1. Imiona i nazwisko nauczyciela (dyrektora szkoły)

.....

2. Data urodzenia

3. Wykształcenie

4. Staż pracy pedagogicznej

5. Nazwa szkoły

.....

6. Zajmowane stanowisko (funkcja)

7. Stopień awansu zawodowego

8. Data rozpoczęcia pracy w danej szkole

9. Forma nawiązania stosunku pracy

10. Data powierzenia stanowiska kierowniczego w szkole

11. Data dokonania poprzedniej oceny pracy

12. Ocena pracy i jej uzasadnienie

.....

.....

.....

.....

.....

.....

13. Stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art.. 6a ust.4 ustawy – Karta Nauczyciela

.....

.....

.....

data

.....
podpis oceniającego

14. Z treścią oceny i przysługującym prawem do odwołania * - złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny * - w ciągu 14 dni zostałem/am/ zapoznany/a/.

.....

data

.....
podpis ocenianego

* niepotrzebne skreślić